



Mansikka

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2023

1. Yleistä

Kehittämisyhdistys Mansikka ry:n johtavana ajatuksena on paikallinen kehittäminen elämisen, asumisen ja elinkeinoelämän mahdollisuuksia tukemalla. Keskeisimmät arvomme ovat paikallisuus, yhdessä tekeminen, ihmisläheisyys ja avoimuus. Mansikka ry:n toiminta-alueeseen kuuluvat Pohjois-Savon eteläisimmät ja lounaiset kunnat: Suonenjoki, Tervo, Vesanto, Rautalampi, Leppävirta ja Varkauden maaseutualue. Toimialueella asuu noin 43 156 asukasta (31.12.2019 tilanne).

Mansikan toiminta-alueen vahvuuksia ovat puhdas luonto, vahva elintarviketeollisuus ja erikoiskasvinviljely sekä maaseutukulttuuri ja yhteisöllisyys. Alueen haasteita ovat olleet väestön ikääntyminen ja muuttotappio sekä työvoiman saanti. Viime vuosina maailmaa ja yhteiskuntaa ovat myllertäneet monet muutokset, kuten korona, Ukrainan sota sekä siitä seuranneet energiakriisi ja kustannusten nousu. Vuosi 2023 tulee toivottavasti olemaan tasaantumisen aikaa ja vähitellen saadaan taas kiinni uudesta normaaliarjesta.

Vuonna 2023 aloitetaan uuden rahoituskauden 2023–2027 toiminta. Yleishyödyllinen rahoitus tulee pysymään jotakuinkin samana kuin aikaisemmin, mutta yritystukipuolelle on tulossa monia muutoksia. Kaikessa maaseuturahoituksen kehittämisessä tulee olla entistä vahvemmin painotettuna ilmasto- ja ympäristövaikutusten hallinta. Yritystukiin on tulossa useita uusia kehittämistukivälineitä. Leaderin ja Elyn toimintakentät eriytyvät aiempaa enemmän. Leaderin asiakkaaksi ohjataan entistä vahvemmin aloittavat yrittäjät. Alustava kysyntä tuista on ollut vilkasta, joten kehittämisintoa ja -ideoita alueella on paljon.

Mansikan jäsenmäärässä ei odoteta vuonna 2023 suuria muutoksia.

Mansikan taloudellinen tilanne on hyvä. Oman pääoman taso on viimein korjaantunut kuuden vuoden aikana kiitettävälle tasolle.

2. Leader-toiminta

Vuonna 2023 aloitetaan uuden paikallisen Siemenistä hedelmiin -kehittämisstrategian toteuttaminen. Strategialle on myönnetty vuosille 2023–2027 yhteensä 3,4 milj.€, josta hankerahoituksen osuus on 2,6 milj.€ ja toimintarahen osuus 800 000 €. Strategian painopisteet ovat

1. Elinvoimainen maaseutu – Muuta takaisin elämään
2. Vahvat ja kehittyvät yritys ympäristöt
3. Uudistuva ja kestävä yhteiskunta
4. Älykäs tulevaisuus

Lisäksi strategiaan on kirjattu kehittämisen teemakokonaisuuksina Nuorisoleader, Älykkäät kylät, Ikä- Leader ja Kansainvälisyys. Näille kokonaisuuksille on asetettu tavoitteita sekä sisältöjä, joita voidaan toteuttaa strategian painopisteiden alla. Nuorisoon ja ikäihmisiin kohdistetaan erityistä huomiota strategian toteuttamisessa.

Vuodelle 2023 Leader-rahoituksen myöntövaltuus on noin 520 000 € (myöntövaltuuskirje vielä puuttuu).

3. Oma hanketoiminta ja aluekehittäminen

Mansikka ry toimii alueella ei pelkästään kehittämisen rahoittajana vaan myös tarvittaessa kehittäjänä. Tästä on hyviä esimerkkejä aikaisemmilta vuosilta mm. nuorten yrittäjyyskasvatuksen edistäminen YTYÄ yrittäjyyteen -hankkeella, nuorten ja päättäjien vuorovaikutuksen lisääminen Osallistun, perehdyn ja vaikutan -hankkeella sekä paikalliskehittäminen osallisuutta ja vaikuttamista lisäämällä Kirkonkylät palvelukeskuksina -hankkeella. Mansikka ry toteuttaa kehittämishankkeita, mikäli alueelta nousee esiin kehittämistarpeita ja valmista asiantuntijaorganisaatiota ei ongelman ratkaisuun ole käytettävissä. Mansikka ry seuraa aktiivisesti myös muita kuin maaseuturahaston rahoitusvälineitä ja hakee alueelle kehittämisrahoitusta. Tavoitteena on verkostoitua tehokkaasti alueen muiden toimijoiden ja rahoittajien kanssa. Ulkopuolisen rahoituksen määrän nostaminen yhdistyksen toiminnassa on tärkeä asia ja tavoitteena on jättää vähintään 1 hakemus muihin rahastoihin toimintavuoden aikana. Vuonna 2022 toiminnassa olevat Mansikan hallinnoimat hankkeet:

- Osallisuudella uusia palveluratkaisuja OSPA, 1.1.2021 – 31.5.2023
- Nuoret mukaan!, 1.3.2021-28.2.2022 ja 1.3.2022-28.2.2023 j a 1.3.2023-31.12.2023
- Ekotekoja-hanke, 1.4.2021-31.12.2023 (31.7.2023)
- HighwaySavo -vaikuttavaa viestintää Pohjois-Savon Leader -toiminnasta, 1.5.2021 - 30.6.2023
- Kehittyvät yhdistykset -teemahanke 1.2.2022-31.3.2024
- Henkkarit kaikille 1.5.-31.12.2023 (HVA päätös on, rahoituspäätöstä ei)

4. Toiminnan kehittäminen ja laatutyö

Mansikka ry:ssä ei ole valmistelussa sääntömuutoksia tai ohjesääntöjen muutoksia vuodelle 2023.

Mansikan henkilöstön työhyvinvointisuunnitelmaprosessi toteutetaan alkuvuodesta 2023. Tavoitteena kartoittaa työhyvinvoinnin taso ja tehdä yhdessä työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma vuodelle 2023.

Mansikka toteuttaa vertaisoppimista ja tiedonvaihtoa muiden Leader-ryhmien kanssa, kuten Kalakukko, Ylä-Savon Veturi, Silmu ja Elävä Kainuu.

5. Hallinto

Mansikka ry:n sääntömääräinen kokous järjestetään sääntöjen mukaisesti toukokuun loppuun mennessä.

Yhdistyksen tilintarkastus on kilpailutettu keväällä 2022 ja vuosikokouksessa valittiin tilintarkastajaksi vuosille 2022–2025 (tarkastukset vuosina 2023-2026) Tilintarkastustoimisto Juha Tissari.

Leader-ryhmien hallitukset muodostetaan kolmikantaperiaatteella: edustettuna ovat maaseudun asukkaat sekä kuntien, elinkeinoelämän ja järjestöjen edustajat. Vuosikokous valitsee yhdistyksen hallituksen kolmikantaperiaatteen mukaisesti: hallituksessa on oltava kolmasosa yhteisöjen ja yritysten (yli 10 vuosityöpaikkaa), kolmasosa alueen asukkaiden ja kolmasosa paikallisen julkisen hallinnon edustajia. Hallitukseen kuuluvat puheenjohtajan lisäksi vähintään viisi (5) ja enintään yksitoista (11) jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Erikseen valittavan puheenjohtajan tulee edustaa yhtä kolmesta mandaatista ja hänet voidaan valita minkä (toimialueen) kunnan alueelta tahansa. Hallituksen puheenjohtajaksi voidaan valita sama henkilö yhtäjaksoisesti enintään neljänä vuotena. Varsinaiseksi

jäseneksi ja varajäseneksi valitaan henkilöt kolmeksi vuodeksi kerrallaan siten, että heistä on erovuorossa vuosittain kolmannes. Erovuoroista jäsentä ei voida valita uudelleen ennen kuin erovuoroisuudesta on kulunut vähintään vuosi. Hallitus pyritään muodostamaan siten, että jokainen toiminta-alueen kunta on mahdollisimman hyvin edustettuna. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Hallituksen kokouksia järjestetään tarpeen mukaan, noin 6 kertaa vuodessa.

Hallitukseen voidaan valita nuorisojäsen, joka valitaan vuosittain kiertävän kunta/alue-edustuksen mukaisesti. Jos ehdokkaita ei ole tai vuosikokous näin esittää, voidaan nuorisojäsen jättää valitsematta. Nuorisojäsenen tulee olla 18–30 –vuotias ja hänen on asuttava (henkikirjat) edustamansa kunnan alueella. Nuorisojäsenellä on osallistumis- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa, mutta ei äänioikeutta. Vuonna 2022 hallitukseen ei valittu nuorisojäsentä. Vuonna 2022 käynnistettiin Mansikan Nuoriso-Leader -ryhmän toiminta. Nuoriso-Leader -vaikuttajaryhmään kuuluu 7 nuorta Mansikan alueen kunnista. Ryhmä mm. käsittelee Nuoriso-Leader-rahoitushakemukset ja antaa hallitukselle lausunnon nuoria koskevien Leader-hankkeiden hankesuunnitelmista.

6. Yhdistyksen resurssit

Mansikka ry:ssä työskentelee toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa kokoaikaisina toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja. Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnasta ja hallinnosta sekä toimii hankkeiden suunnittelu- ja valmistelutehtävissä. Toiminnanjohtaja esittelee hankkeet työryhmissä, hallituksessa sekä toimeenpanee hallituksen päätökset. Hän valmistelee myös muut hallituksen päätöstä vaativat asiat. Hankeneuvoja ohjaa ja neuvoo hankkeiden toteutusta. Hänen tehtäviinsä kuuluu mm. hankkeiden raportointien ja maksatushakemusten seuranta ja käsittely sekä yhdistyksen taloushallinto. Lisäksi tehtäviin kuuluu yhdistyksen toiminnasta tiedottaminen sekä ohjelman toteuttamiseen osallistuminen yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Mansikka ry:ssä työskentelee määräaikaisissa työsuhteissa hankkeiden tilanteen mukaan vaihteleva määrä työntekijöitä (kuukausittain 3–9). Alkuvuodesta 2023 Mansikassa työskentelee viisi määräaikaista työntekijää. Rekrytointeja ei ole suunnitteilla.

7. Edustukset

Mansikka ry:llä on edustus seuraavissa ryhmissä.:

- Itä-Suomen kalatalousryhmän seurantaryhmä: Kaikki toiminnanjohtajat
- Keski-Savon yritysneuvojien Yritys-Suomi-verkosto

Pohjois-Savon Leader-ryhmillä on edustukset seuraavissa ryhmissä. Edustus on kiertävä ryhmien kesken:

- Pohjois-Savon kylät hallitus: Kirsi Manninen/ Mansikka ry, varajäsen Seija Heiskanen/ Mansikka ry
- Pohjois-Savon järjestöneuvosto: Eveliina Markkanen/ Ylä-Savon Veturi ry
- Itä-Suomen kalatalousryhmän jaosto: Kirsi Manninen/Mansikka ry

Lisäksi PohjoisSavon kylät ry:n ja Suomen kylät ry:n vuosikokouksiin on valtuutettu edustaja käyttämään Mansikka ry:n päätösvaltaa kokouksissa.

8. Yhdistyksen viestintä



Kievarinkatu 11
79100 Leppävirta
www.mansikkary.fi

p. 040 532 5310
p. 045 131 5077

Ihmisten kokoisille ideoille!
www.leader-suomi.fi

Yhteistyössä:



Mansikan käytössä olevan viestintäkanavat ovat nettisivut (www.mansikkary.fi), kerran vuodessa jäsenille lähetettävä jäsenkirje ja säännöllisesti lähetettävät sähköiset uutiskirjeet. Lisäksi Mansikka ry:llä on sosiaalisen median tilit Facebookissa ja Twitterissä.

Pohjois-Savon Leader-ryhmillä on yhteinen Instagram-tili ja HighwaySavolla Pohjois-Savon Leader-ryhmien yhteiset nettisivut, some-kanavat (Facebook, Instagram ja Twitter) sekä YouTube-tili.

Viestinnässä tehdään yhteistyötä edelleen muiden Pohjois-Savon Leader-ryhmien kanssa sekä ELY-keskuksen kanssa. Viestinnässä painotetaan vuosina 2022 ja 2023 vaikuttavuusviestintää.

9. Loppulause

Vuonna 2023 merkittävää on uuden ohjelmakauden aloitus ja Siemenistä hedelmiksi -paikallisen kehittämisstrategian toteuttamisen aloitus. Uusi ohjelmakauden tukivälineissä on paljon tuttua, mutta myös paljon uutta. Viestintään panostetaan erityisesti vuonna 2023. Muun muassa nettisivujen sisällöt tullaan päivittämään uuden tiedon pohjalta. Kysyntä Leader-tuille on ollut vilkasta, joten odotamme paljon hyviä kehittämisideoita ja -hankkeita alueelta, joilla uusia rahoituskausi ja alueen kehittäminen lähtee taas vauhdikkaasti käyntiin.

10. Talousarvio vuodelle 2023

2023 TALOUSARVIO KEHITTÄMISYHDISTYS MANSIKKA					
Käytettävissä oleva myöntövaltuus vuonna 2023:			517 400 €		
	€			€	
TULOT			MENOT		
EU+Valtio 80 %	413 920		Yritystuet	258 700	
Kunnat 20 %	103 480		Hanketuet	258 700	
		517 400			517 400
Toimintaraha					
EU+Valtio 80 %	139 520		Palkat	135 100	
Kunnat 20 %	34 880		Muut kulut	39 300	
		174 400			174 400
Osallisuudella uusia palveluratkaisuja ja hyvinvointia Pohjois-Savoon (1.1.2021-31.5.2023)					
EU+Valtio+PS liitto	93 500		Palkat	63 900	
Kunnat	0		Muut kulut	29 600	
		93 500			93 500
Nuoret mukaan! -hanke (1.3.-31.12.2023) NRM 3					
AVI	35 000		Palkat	35 663	
Kunnat, suora rahoitus	3 888		Muut kulut	3 225	
		38 888			38 888
EKOTEKOja-hanke (1.4.2021-31.12.2023)					
EU+Valtio	66 100		Palkat	40 300	
Kunnat	0		Muut kulut	25 800	
		66 100			66 100
HighwaySavo -vaikuttavaa viestintää Pohjois-Savon Leader -toiminnasta (1.2.2021-31.6.2023)					
			<i>> toteutukseen haetaan jatkoaikaa 31.12.2023 saakka</i>		
EU+valtio	111 180		Palkat	34 600	
Kunnat	11 420		Muut kulut	88 000	
		122 600			122 600
Yhdistystoiminta					
Jäsenmaksut	2 470		Ostopalvelut	1 920	
Muut tulot	0		Muut kulut	550	
		2 470			2 470
	Yhteensä	1 015 358		Yhteensä	1 015 358