



Mansikka

Toimintakertomus 2022



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin.

1. Yleistä

Kehittämisyhdistys Mansikka ry:n johtavana ajatuksena on paikallinen kehittäminen elinkeinoelämän, elämisen ja asumisen mahdollisuuksia tukemalla. Keskeisimmät arvomme ovat paikallisuus, yhdessä tekeminen, ihmisläheisyys ja avoimuus.

Mansikan toiminta-alueen vahvuuksia ovat puhdas luonto, vahva elintarviketeollisuus ja erikoiskasvinviljely sekä maaseutukulttuuri ja yhteisöllisyys. Haasteita ovat väestön ikääntyminen ja muuttotappio sekä työvoiman saanti. Vuonna 2022 koronaepidemia vaikutti toimintaan vielä alkuvuodesta jonkin verran, mutta loppuvuoteen mennessä epidemian vaikutukset alkoivat laantua. Leader-tukien siirtymäkauden myöntövaltuus jaettiin loppuun syksyllä 2022. Oma hanketoiminta on ollut edelleen laajamittaista vuonna 2022.

Mansikan henkilöstö pysyi samana kuin edellisellä vuonna. Mansikan taloudellinen tilanne on erittäin hyvä. Joustotyömalli ja matkakustannusten väheneminen ovat vahvistaneet Mansikan tulosta ja omaa pääomaa edelleen vuonna 2022.

2. Leader-toiminta

Leader-rahoituksen tavoitteena on kehittää maaseutualueiden elinvoimaa ja ihmisten hyvinvointia. Leader-toiminta perustuu siihen, että paikalliset ihmiset itse tietävät parhaiten, miten omaa kotiseutua tulisi kehittää. Kehittämisyhdistys Mansikka ry toteutti vuosina 2021-2022 ohjelmakauden 2014–2020 siirtymäkaudesta. Siirtymäkauden vuosina toteutettiin Mannaa Mansikasta paikallista kehittämisstrategiaa. Tämän toimintakertomuksen liitteenä on raportti Leader-rahoituksesta vuonna 2022.

3. Oma hanketoiminta

Mansikka-Hillo-rahoitusta jaettiin vuonna 2021 ohjelmakauden 2014-2020 säästyneestä kuntarahasta kuntien yhteisellä päätöksellä. Mansikka-Hillo tukipäätöksiä tehtiin 37 kpl, joista kolme nuorten yritysideoille. Tukea myönnettiin sekä pieniin investointeihin että kehittämiseen. Kehittämishankkeet olivat tyypillisesti aloittavien yritysten markkinoinnin kehittämistä eli esimerkiksi brändin luomista ja nettisivujen tekemistä. Myös tuotekehitystä rahoitettiin useammassa Mansikka-Hillo -kehittämishankkeessa. Investoinneissa tukea haettiin yritystoiminnassa tarvittaviin koneisiin, laitteisiin ja tarvikkeisiin sekä rakentamiseen.

Oman toteutuksen hankkeita oli käynnissä vuonna 2022 yhteensä 5 kpl: OSPA – Osallisuudella uusia palveluratkaisuja, Ekotekoja ympäristön ja ilmaston parantamiseksi, KV-Askeleet – Askelmerkit ja toimivat käytänteet kansainvälisen toiminnan lisäämiseksi -selvityshanke, Nuoret mukaan! -Nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien kehittämishanke sekä Pohjois-Savon Leader-ryhmien yhteinen viestintähanke.

Vuonna 2022 rahoitettiin yksi teemahanke, jossa tukea myönnettiin yhteensä 5 alatoimenpiteelle. Kehittyvät yhdistykset -teemahankkeella kehitetään yhdistyksissä uusia toimintamuotoja ja toiminnan laatua.

4. Toiminnan kehittäminen ja laatutyö

Yhdistyksellä ei ollut sääntömuutoksia tai ohjesääntöjen muutoksia vuonna 2022.

Vuonna 2022 toiminnan kehittämisessä päällimmäisenä oli ohjelmakauden 2023-2027 paikallisen kehittämisstrategian osallistava valmisteluprosessi. Leader-työn peruserä on, että paikalliset ihmiset

tietävät parhaiten, kuinka heidän aluettaan tulisi kehittää. Paikallisen kehittämisstrategian valmistelussa osallistetaan laajasti alueen ihmisiä ja heidän edustamansa sidosryhmät, kuten asukkaat, yhdistykset ja kunnat.

Vuonna 2022 toteutettiin syksyllä Leader-toiminnan vaikuttavuus selvitys, jonka tulokset julkaistiin alkuvuodesta 2023. Vaikuttavuus selvityksen raportti löytyy Mansikan nettisivuilta.

5. Hallinto

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidettiin 18.5.2022 Suonenjoella. Yhdistyksen ylimääräisiä kokouksia ei pidetty vuonna 2022.

Vuoden 2022 vuosikokoukseen saakka hallituksen kokoonpano oli seuraava:

| | Varsinainen jäsen | Varajäsen |
|------------------|--|---|
| Julkisyhteisö: | Pekka Annala, Rautalampi; pj Ann-Mari Karvinen, Leppävirta Pia Pentikäinen, Suonenjoki | Tiina Nousiainen, Leppävirta Juha Soinen, Suonenjoki |
| Yritys/yhdistys: | Esko Ropponen, Varkaus Antti Immonen, Varkaus Anja Puranen, Tervo | Minna Vauhkonen, Rautalampi Saila Lundberg, Varkaus Milja Markkanen, Suonenjoki |
| Asukas: | Aila Riikonen, Vesanto Sami Ollikainen, Suonenjoki Kari Tiitinen, Leppävirta | Marianna Heinonen, Leppävirta Sini-Marja Jalasaho, Vesanto Minna Huovinen, Leppävirta |

Kevään vuosikokouksessa 18.5.2022 valittiin hallitus, jonka kokoonpano on ollut seuraava:

| | Varsinainen jäsen | Varajäsen |
|------------------|--|--|
| Julkisyhteisö: | Pekka Annala, Rautalampi; pj Ann-Mari Karvinen, Leppävirta Pia Pentikäinen, Suonenjoki | Tiina Nousiainen, Leppävirta Juha Soinen, Suonenjoki |
| Yritys/yhdistys: | Helena Raatikainen, Tervo Antti Immonen, Varkaus Tiina Immonen, Varkaus | Tiina Korhonen, Vesanto Saila Lundberg, Varkaus Hannu Kiminkinen, Varkaus |
| Asukas: | Sari Liimatainen, Vesanto Sami Ollikainen, Suonenjoki Kari Tiitinen, Leppävirta | Ronja Heikkinen, Tervo Sini-Marja Jalasaho, Vesanto Minna Huovinen, Leppävirta |

Hallituksesta on yhdistyksen sääntöjen mukaan erovuorossa vuosittain kolmannes. Puheenjohtajaksi yhdistyksen vuosikokous valitsi Pekka Annalan (julkisyhteisömandaatti) toiselle toimikaudelle. Uusina varsinaisina jäseninä hallituksessa v. 2022 aloittivat Helena Raatikainen (Tiina Korhonen), Tiina Immonen (Hannu Kiminkinen) ja Sari Liimatainen (Ronja Heikkinen). Hallitus kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa. Keskustelu oli vilkasta ja antoisaa.

Yhdistyksellä oli vuonna 2022 jäseniä 152 jakautuen seuraavasti: 58 henkilöjäsentä, 88 yhteisöjäsentä ja kuusi kuntajäsentä. Vuosikokouksessa 2022 valittiin yhdistyksen tilintarkastajaksi vuosille 2022–2025 (tilintarkastuksen toteutus vuosina 2023–2028) Tilintarkastustoimisto Juha Tissari oy.

6. Yhdistyksen resurssit

Yhdistyksessä työskenteli v. 2022 aikana 7 eri henkilöä. Varsinaisina työntekijöinä hallinto/toimintaraharesurssilla työskenteli Kirsi Manninen toiminnanjohtajana ja hankeneuvojana Seija Heiskanen. Määräaikaisissa työsuhteissa työskentelivät HighwaySavo - viestintähankkeessa tiedottajana Jaana Rissanen (alkaen 2.2019), OSPA-hankkeessa projektipäällikkö Seija Korhonen ja kumppanuuskehittäjä Elina Huerta, Nuoret mukaan! -hankkeessa hankekoordinaattori Heidi Lappi ja Ekotekoja ja KV-Askeleet-hankkeessa projektipäällikkö Jaana Oikarinen.

7. Edustukset

Mansikka ry:llä on edustus seuraavissa ryhmissä.:

- Itä-Suomen kalatalousryhmän seurantaryhmä: Kaikki toiminnanjohtajat
- Keski-Savon yritysneuvojien Yritys-Suomi -verkosto

Pohjois-Savon Leader-ryhmillä on edustukset seuraavissa ryhmissä. Edustus on kiertävä ryhmien kesken:

- Pohjois-Savon kylät hallitus: Kirsi Manninen, varalla Seija Heiskanen (vuodet 2022-2023)
- Pohjois-Savon järjestöneuvosto: Jaana Paananen/ Kalakukko ry
- Itä-Suomen kalatalousryhmän jaosto: Kirsi Manninen/Mansikka ry

Lisäksi Pohjois-Savon kylät ry:n ja Suomen kylät ry:n vuosikokouksiin on valtuutettu edustaja käyttämään Mansikka ry:n päätösvaltaa kokouksissa.

8. Yhdistyksen viestintä

Mansikan käytössä olevan viestintäkanavat ovat nettisivut (www.mansikkary.fi), kerran vuodessa jäsenille lähetettävä jäsenkirje ja säännöllisesti lähetettävät sähköiset uutiskirjeet, joita julkaistiin vuoden 2022 aikana 10 kappaletta. Lisäksi Mansikka ry:llä on sosiaalisen median tilit facebookissa ja twitterissä.

Pohjois-Savon Leader-ryhmillä on yhteinen instagram-tili ja HighwaySavolla Pohjois-Savon Leader-ryhmien yhteiset nettisivut, some-kanavat (facebook, instagram ja twitter) sekä youtube-tili.

9. Loppulause

Vuonna 2022 oli täyden toiminnan vuosi, kun tukihakemuksia käsiteltiin normaalisti syksyyn saakka, valmisteltiin keväällä paikallinen kehittämisstrategia valmiiksi sekä toteutettiin vaikuttavuus selvitys ohjelmakauden 2014-2020 hankkeiden merkityksestä alueen kehittämiseksi ja toimijoille. Hallitus totesi omassa arvioissaan vuodesta 2021, että hallitustyöskentelyssä sekä kaikessa Mansikan toiminnassa vuorovaikutus ja vuoropuhelu on ollut hyvää. Erytystä on keskustelevalta ote kaikessa tekemisessä, merkittävänä myös 2022 paikallisen kehittämisstrategian valmistelu yhdessä paikallisten asukkaiden ja yhteisöjen kanssa. Mansikan viestinnällinen näkyvyys on parantunut selvästi ja paikalliset tiedotusvälineet uutisoivat aiempaa enemmän Mansikan tukemista hankkeista. Hallitus kiitti erityisesti Mansikan innostunutta ja osaavaa henkilökuntaa työpanoksestaan Mansikan toimintaan ja alueen kehittämiseen.