



Mansikka

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2022

1. Yleistä

Kehittämissyhdistys Mansikka ry:n johtavana ajatuksena on paikallinen kehittäminen elämisen, asumisen ja elinkeinoelämän mahdollisuuksia tukemalla. Keskeisimmät arvomme ovat paikallisuus, yhdessä tekeminen, ihmisläheisyys ja avoimuus. Mansikka ry:n toiminta-alueeseen kuuluvat Pohjois-Savon eteläisimmät ja lounaiset kunnat: Suonenjoki, Tervo, Vesanto, Rautalampi, Leppävirta ja Varkauden maaseutualue. Toimialueella asuu noin 43 156 asukasta (31.12.2019 tilanne). Varkauden osalta kaupungin keskusta-alue on rajattu yritystukien ja yleishyödyllisten investointihankkeiden ulkopuolelle Leader-rahoituksessa vielä vuonna 2022.

Mansikan toiminta-alueen vahvuuksia ovat puhdas luonto, vahva elintarviketeollisuus ja erikoiskasvinviljely sekä maaseutukulttuuri ja yhteisöllisyys. Alueen haasteita ovat olleet väestön ikääntyminen ja muuttotappio sekä työvoiman saanti. Vuonna 2020 koronakriisi mullisti kaiken arkielämän ja monet asiat ovat muuttuneet hyvin nopealla aikajänteellä. Koronaepidemia vaikuttaa edelleen toimintaan jonkin verran, mutta sen kanssa on opittu elämään. Etäyhteyksillä pidettävät infot ja työpajat ovat tulleet toimintaan jäädäkseen live-tapahtumien rinnalle.

Nuorten ja työikäisten muutto kaupunkeihin on ollut maaseutualueiden haasteena jo pitkään. Koronakriisin seurauksena on jo nähty, että maaseutuasuminen ja monipaikkaisuus ovat nousseet nopeasti trendeiksi, joita etätöiden yleistyminen vauhdittaa entisestään. Yleishyödyllisen kehittämisen pullonkaulana on ollut aiemmin toimijoiden valmisteluresurssien puute. Lisäksi yhdistyksillä on hankaluuksia järjestää väliaikaisrahoitus hankkeille, joiden kustannusarvio ylittää yhdistyksen olemassa olevat resurssit.

Vuonna 2022 jatketaan paikallisen strategian valmistelua yhdessä toimijoiden kanssa vuosille 2023-2027. Strategia tulee olla valmis ja toisen vaiheen hakemus palautettu ministeriöön arvioitavaksi kesäkuussa. Kaikki Mansikan alueen kunnat ovat jo päättäneet vuonna 2020 osallistumisestaan Leader-ohjelmaan sekä suuntaa-antavasta kuntarahoituskehiksestä Leader-rahoituksen hakua varten.

Mansikan jäsenmäärässä ei odoteta vuonna 2022 suuria muutoksia.

Mansikan taloudellinen tilanne on hyvä. Menestys ohjelmakauden kahdessa lisäkehysjaossa on turvannut Mansikan toiminnan ylitse ohjelmakausien vaihdoksen. Edellisessä ohjelmakauden vaihdoksessa tullut oman pääoman notkahdus on korjaantunut vähitellen, mutta parannettavaa on edelleen.

2. Leader-toiminta

Vuonna 2022 toteutetaan edelleen Manna mansikasta - kehittämissstrategian tavoitteita ja toimenpiteitä. Käytössä on samat tukivälineet ja rahoituksen reunaehdot kuin 2014-2020 ohjelmakaudella. Eli käytössä on uudet rahat vanhoilla säännöillä. Siirtymäkauden ansiosta Leaderin aluekehittämiseen ei tullut katkosta ohjelmakausien vaihteeseen. Vuodelle 2022 ministeriö on osoittanut Mansikalle 544 500€ rahoituskehiksen. Lisäksi vuodelta 2021 siirtyvää valtuutta on noin 82 000€. Valtuudet on sidottava Elyn päätöksillä 31.12.2022 mennessä eli käytännössä 30.10.2022 mennessä Mansikan hallituksen päätöksillä.

Rahoituksesta suunnataan 50% painopisteelle 3. elinkeinojen kehittämiseen ja yhteensä 50% painopisteille 2. ja 3. yleishyödylliseen kehittämiseen.



Kievarinkatu 11
79100 Leppävirta
www.mansikkary.fi

p. 040 532 5310
p. 045 131 5077

Ihmisten kokoisille ideoille!
www.leader-suomi.fi

Yhteistyössä:



3. Oma hanketoiminta ja aluekehittäminen

Mansikka ry toimii alueella ei pelkästään kehittämisen rahoittajana vaan myös tarvittaessa kehittäjänä. Tästä on hyviä esimerkkejä aikaisemmilta vuosilta mm. nuorten yrittäjyyskasvatuksen edistäminen YTYÄ yrittäjyyteen -hankkeella, nuorten ja päättäjien vuorovaikutuksen lisääminen Osallistun, perehdyn ja vaikutan -hankkeella sekä paikalliskehittäminen osallisuutta ja vaikuttamista lisäämällä Kirkonkylät palvelukeskuksina -hankkeella. Mansikka ry toteuttaa kehittämishankkeita, mikäli alueelta nousee esiin kehittämistarpeita ja valmista asiantuntijaorganisaatiota ei ongelman ratkaisuun ole käytettävissä. Mansikka ry seuraa aktiivisesti myös muita kuin maaseuturahaston rahoitusvälineitä ja hakee alueelle kehittämisrahoitusta. Tavoitteena on verkostoitua tehokkaasti alueen muiden toimijoiden ja rahoittajien kanssa. Ulkopuolisen rahoituksen määrän nostaminen yhdistyksen toiminnassa on tärkeä asia ja tavoitteena on jättää vähintään 1 hakemus muihin rahastoihin toimintavuoden aikana. Vuonna 2022 toiminnassa olevat Mansikan hallinnoimat hankkeet:

- Harrastusvälineiden hankinta -teemahanke 16.4.2020 – 31.1.2022
- Osallisuudella uusia palveluratkaisuja OSPA, 1.1.2021 – 31.12.2022
- Nuoret mukaan!, 1.3.2021-28.2.2022 ja 1.3.2022-28.2.2023
- Ekotekoja-hanke, 1.4.2021-31.12.2022
- KV-Askeleet, 1.4.2021-31.3.2022
- HighwaySavo -vaikuttavaa viestintää Pohjois-Savon Leader -toiminnasta, 1.5.2021 - 30.6.2023
- Harrastusvälineiden hankinta 2 -teemahanke 1.5.2021-31.12.2022
- Kehittyvät yhdistykset -teemahanke 1.2.2022-31.3.2024
- Luonto virkistää 2 -teemahanke 14.7.2020-31.10.2022

4. Toiminnan kehittäminen ja laatutyö

Mansikka ry:ssä ei ole valmistelussa sääntömuutoksia tai ohjesääntöjen muutoksia vuodelle 2022.

Keväällä 2022 toteutetaan Pohjois-Savon Leader-ryhmien ja Ely-keskuksen sekä Vaikuttavaa viestintää Pohjois-Savossa -hankkeen yhteinen vaikutusten arviointi ja mittaristo -koulutus. Tavoitteena on luoda Leader-ryhmille yhteinen vaikuttavuusmittaristo.

5. Hallinto

Mansikka ry:n sääntömääräinen kokous järjestetään sääntöjen mukaisesti toukokuun loppuun mennessä.

Yhdistyksen tilintarkastus kilpailutetaan keväällä 2022 ja vuosikokouksessa valitaan tilintarkaja seuraaville vuosille.

Leader-ryhmien hallitukset muodostetaan kolmikantaperiaatteella: edustettuna ovat maaseudun asukkaat sekä kuntien, elinkeinoelämän ja järjestöjen edustajat. Vuosikokous valitsee yhdistyksen hallituksen

kolmikantaperiaatteen mukaisesti: hallituksessa on oltava kolmasosa yhteisöjen ja yritysten (yli 10 vuosityöpaikkaa), kolmasosa alueen asukkaiden ja kolmasosa paikallisen julkisen hallinnon edustajia. Hallitukseen kuuluvat puheenjohtajan lisäksi vähintään viisi (5) ja enintään yksitoista (11) jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Erikseen valittavan puheenjohtajan tulee edustaa yhtä kolmesta mandaatista ja hänet voidaan valita minkä (toimialueen) kunnan alueelta tahansa. Hallituksen puheenjohtajaksi voidaan valita sama henkilö yhtäjaksoisesti enintään neljänä vuotena. Varsinaiseksi jäseneksi ja varajäseneksi valitaan henkilöt kolmeksi vuodeksi kerrallaan siten, että heistä on erovuorossa vuosittain kolmannes. Erovuoroista jäsentä ei voida valita uudelleen ennen kuin erovuoroisuudesta on kulunut vähintään vuosi. Hallitus pyritään muodostamaan siten, että jokainen toiminta-alueen kunta on mahdollisimman hyvin edustettuna. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Hallituksen kokouksia järjestetään tarpeen mukaan, noin 6 kertaa vuodessa.

Hallitukseen voidaan valita nuorisojäsen, joka valitaan vuosittain kiertävän kunta/alue-edustuksen mukaisesti. Jos ehdokkaita ei ole tai vuosikokous näin esittää, voidaan nuorisojäsen jättää valitsematta. Nuorisojäsenen tulee olla 18–30 –vuotias ja hänen on asuttava (henkikirjat) edustamansa kunnan alueella. Nuorisojäsenellä on osallistumis- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa, mutta ei äänioikeutta. Vuonna 2021 hallitukseen ei valittu nuorisojäsentä. Vuonna 2022 käynnistetään Mansikan Nuoriso-Leader -ryhmän toiminta.

6. Yhdistyksen resurssit

Mansikka ry:ssä työskentelee toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa kokoaikaisina toiminnanjohtaja ja hankeneuvoja. Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnasta ja hallinnosta sekä toimii hankkeiden suunnittelu- ja valmistelutehtävissä. Toiminnanjohtaja esittelee hankkeet työryhmissä, hallituksessa sekä toimeenpanee hallituksen päätökset. Hän valmistele myös muut hallituksen päätöstä vaativat asiat. Hankeneuvoja ohjaa ja neuvoo hankkeiden toteutusta. Hänen tehtäviinsä kuuluu mm. hankkeiden raportointien ja maksatushakemusten seuranta ja käsittely sekä yhdistyksen taloushallinto. Lisäksi tehtäviin kuuluu yhdistyksen toiminnasta tiedottaminen sekä ohjelman toteuttamiseen osallistuminen yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Mansikka ry:ssä työskentelee määräaikaisissa työsuhteissa hankkeiden tilanteen mukaan vaihteleva määrä työntekijöitä (kuukausittain 3-9). Alkuvuodesta 2022 Mansikassa työskentelee viisi määräaikaista työntekijää. Rekrytointeja ei ole suunnitteilla.

7. Edustukset

Mansikka ry:llä on edustus seuraavissa ryhmissä.:

- Itä-Suomen kalatalousryhmän seurantar ryhmä: Kaikki toiminnanjohtajat
- Keski-Savon yritysneuvojen Yritys-Suomi -verkosto

Pohjois-Savon Leader-ryhmillä on edustukset seuraavissa ryhmissä. Edustus on kiertävä ryhmien kesken:

- Pohjois-Savon kylät hallitus: Kirsi Manninen/ Mansikka ry, varajäsen Seija Heiskanen/ Mansikka ry
- Pohjois-Savon järjestöneuvosto: Jaana Paananen/ Kalakukko ry
- Itä-Suomen kalatalousryhmän jaosto: Kirsi Manninen/Mansikka ry

Lisäksi PohjoisSavon kylät ry:n ja Suomen kylät ry:n vuosikokouksiin on valtuutettu edustaja käyttämään Mansikka ry:n päätösvaltaa kokouksissa.

8. Yhdistyksen viestintä

Mansikan käytössä olevan viestintäkanavat ovat nettisivut (www.mansikkary.fi), kerran vuodessa jäsenille lähetettävä jäsenkirje ja säännöllisesti lähetettävät sähköiset uutiskirjeet. Lisäksi Mansikka ry:llä on sosiaalisen median tilit facebookissa ja twitterissä. Mansikan uudistuneet nettisivut avataan alkuvuodesta 2022.

Pohjois-Savon Leader-ryhmillä on yhteinen instagram-tili ja HighwaySavolla Pohjois-Savon Leader-ryhmien yhteiset nettisivut, some-kanavat (facebook, instagram ja twitter) sekä youtube-tili.

Viestinnässä tehdään yhteistyötä edelleen muiden Pohjois-Savon Leader-ryhmien kanssa sekä Ely-keskuksen kanssa. Viestinnässä painotetaan vuosina 2022 ja 2023 vaikuttavuusviestintää.

9. Loppulause

Vuonna 2022 Mansikan aluekehittämistoiminta jatkuu merkittävänä, kun Mansikan hallinnoimia kehittämishankkeita on käynnissä ennätykselliset viisi kappaletta ja näissä hankkeissa yhteensä viisi määräaikaista työntekijää. Leader-rahoituksen osalta käytössä on kohtuullinen summa alueen paikallisten kehittämistoimenpiteiden toteutukseen. Seuraavan ohjelmakauden paikallinen kehittämisstrategia valmistuu kesäkuussa 2022 ja palautetaan ministeriölle arvioitavaksi. Tavoitteena on olla vaikuttava toimija ja tukea alueen kehittymistä sekä elinkeinorakennetta kaikin käytettävissä olevin keinoin vuonna 2022.

10. Talousarvio vuodelle 2022

| 2022 TALOUSARVIO KEHITTÄMISYHDISTYS MANSIKKA | | | | |
|--|-----------------|------------------|--------------|------------------|
| Käytettävissä oleva myöntövaltuus vuonna 2022: 626 500€ | | | | |
| | € | | | € |
| TULOT | | | MENOT | |
| EU+Valtio | 501 200 | | Yritystuet | 313 250 |
| Kunnat | 125 300 | | Hanketuet | 313 250 |
| | | 626 500 | | 626 500 |
| Toimintaraha | | | | |
| EU+Valtio | 159 744 | | Palkat | 105 000 |
| Kunnat | 39 936 | | Muut kulut | 94 680 |
| | | 199 680 | | 199 680 |
| Mansikka valmistelutuki 2021-2022 (1.9.2021-31.12.2022) | | | | |
| EU+Valtio | 31 400 | | Palkat | 26 250 |
| Kunnat | 7 850 | | Muut kulut | 13 000 |
| | | 39 250 | | 39 250 |
| Osallisuudella uusia palveluratkaisuja ja hyvinvointia Pohjois-Savoon (1.1.-31.12.2022) | | | | |
| EU+Valtio+PS liitto | 134 104 | | Palkat | 94 250 |
| Kunnat | 0 | | Muut kulut | 39 854 |
| | | 134 104 | | 134 104 |
| Nuoret mukaan! -hanke (1.3.-28.2.2023) | | | | |
| AVI | 35 000 | | Palkat | 33 460 |
| Kunnat, suora rahoitus | 3 880 | | Muut kulut | 5 420 |
| | | 38 880 | | 38 880 |
| EKOTEKOja-hanke (1.4.2021-31.12.2022) | | | | |
| EU+Valtio | 78 600 | | Palkat | 46 300 |
| Kunnat | 0 | | Muut kulut | 32 300 |
| | | 78 600 | | 78 600 |
| KV-askeleet - Askelmerkit ja toimivat käytänteet kansainvälistymisen lisäämiseksi (päättyy 31.3.2022) | | | | |
| EU+valtio | 13 300 | | Palkat | 13 600 |
| Kunnat | 3 600 | | Muut kulut | 3 300 |
| | | 16 900 | | 16 900 |
| HighwaySavo -vaikuttavaa viestintää Pohjois-Savon Leader -toiminnasta (1.2.2021-30.6.2023) | | | | |
| EU+valtio | 101 100 | | Palkat | 51 600 |
| Kunnat | 10 400 | | Muut kulut | 59 900 |
| | | 111 500 | | 111 500 |
| Yhdistystoiminta | | | | |
| Jäsenmaksut | 2 300 | | Ostopalvelut | 1 770 |
| Muut tulot | 0 | | Muut kulut | 530 |
| | | 2 300 | | 2 300 |
| | | | | |
| | Yhteensä | 1 247 714 | | Yhteensä |
| | | | | 1 247 714 |